



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE L'INTEGRAZIONE E LA PONDERAZIONE
DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE**

AI SENSI DELL'ART.86 DEL CCNL 18.1.2024

Sottoscritto in data 18.12.2024_

Il giorno 18 del mese di Dicembre dell'anno 2024 , alle ore 9,30, presso una sala del Rettorato, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Gianluca MARCHI (*Presidente*)

Ing. Luca CHIANTORE (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

GIANLUCA TOSETTO
MARG. PERRUZZO
FRANCISCA DE RUENZO
CARICEN. MARCIANO

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FLC-CGIL

CISL-FSUR

S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L.

sottoscrivono il presente contratto integrativo riguardante l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art.86 del CCNL 18.1.2024.

PREMESSE

VISTO l'art.81 – comma 3 – lett. c) del CCNL 18.1.2024 che prevede che: “Sono oggetto di *contrattazione collettiva (...)* c) *l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree)*”;

VISTO l'art. 86 “*Progressioni economiche all'interno delle Aree*” del CCNL 2019/21;

VISTO l'art. 52 – comma 1 bis del dec. Leg.vo 165/2001 che prevede: “*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.(...)*”



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo del 14.11.2024 riguardante l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art.86 del CCNL 18.1.2024.;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.11.2024 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.8- comma 8 del CCNL 18.1.2024;

VISTA la nota direttoriale del 28.11.2024, Prot n 324782, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.8 – comma 8 – del CCNL 18.1.2024;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 13.12.2024, n.42, con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

Articolo 1

(Ambito e principi di applicazione)

1. Il presente contratto integrativo disciplina, **a decorrere dall'1.1.2024**, le modalità di conseguimento, da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia, di progressioni economiche ("*differenziali stipendiali*") all'interno di ciascuna area di cui all'art.85 del CCNL 2019-21.
2. Le procedure selettive sono improntate ai principi di imparzialità, trasparenza, tempestività, economicità e celerità di espletamento.

Articolo 2

(Risorse finalità e decorrenza)

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e del settore professionale di appartenenza viene attribuito un "*differenziale stipendiale*" (quale incremento stabile dello stipendio) che si configura come progressione economica all'interno dell'Area, ai sensi dell'art.52 comma 1 bis del dec. Leg.vo 165/2001.
2. Tale progressione economica viene attivata annualmente dall'Amministrazione mediante procedura selettiva, compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili, sulla base di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (artt.119 e 121 del CCNL 2019-21 e s.m.i), da eventuali ulteriori disposizioni e dal Contratto Integrativo che ne determina la consistenza.
3. Ciascuna progressione economica ha decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Articolo 3

(Requisiti di partecipazione alla procedura selettiva)

Possono partecipare ai meccanismi selettivi disciplinati dal presente regolamento i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del bando e che:

ey

AD2

2

2

WA

De

WS

AR

RL



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

1. negli ultimi 4 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica all'interno dell'Area o progressione tra le Aree.

I 4 anni sono calcolati dalla data di decorrenza dell'ultima progressione oppure dalla data di assunzione a seguito di concorso pubblico.

Al calcolo dei 4 anni **concorrono** anche:

- il periodo di tempo prestato dal lavoratore nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
- i periodi di tempo prestati dal lavoratore a tempo determinato nel comparto e nella medesima area prevista dalla procedura selettiva.

Non concorrono al calcolo dei 4 anni i periodi di aspettativa non retribuita, compresi l'aspettativa per il conferimento degli incarichi dirigenziali, salvo quelli riferiti ad aspettative per le quali specifiche disposizioni normative ne prevedano la valutazione espressa.

2. Rispettino quanto disposto al comma 1 del presente articolo e che siano:
 - dipendenti di Unimore a tempo indeterminato;
 - dipendenti in comando o in distacco, a tempo determinato
 - dipendenti trasferiti da altro ente per mobilità, a tempo indeterminato.
3. Rispettino quanto disposto dal comma 1 e 2 dell'art.3 e che non abbiano ricevuto negli ultimi **due anni** provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art.25 "Codice disciplinare", comma 3, lett. g) del CCNL 2019-21, al rimprovero scritto.
4. **Alla data della decorrenza della progressione**, posseduti i requisiti di cui ai commi 1,2 e 3 del presente articolo, **non risultino** collocati in aspettativa non retribuita in quanto titolari di incarico dirigenziale oppure per gli altri motivi contemplati dall'ordinamento professionale per i quali non possono aver attribuita la progressione economica all'interno delle aree.
5. I requisiti di cui ai punti 1, 2 e 3 del presente articolo 3 devono essere posseduti alla data del **1° gennaio di ciascun anno** di applicazione, data dalla quale scaturiranno per il personale in servizio gli effetti giuridici ed economici della progressione economica all'interno dell'Area.
6. Il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente per tutto il periodo di permanenza nell'inquadramento nell'area è individuato, distintamente per ciascuna area, nell'allegata Tabella G del CCNL 2019-21. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore del nuovo CCNL fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.
7. Il differenziale stipendiale non potrà essere attribuito qualora il dipendente sia cessato dal servizio prima della scadenza del bando.

Articolo 4

(Assegnazione delle risorse del Fondo per le progressioni economiche all'interno delle Aree gravanti sui Fondi risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 del CCNL 2019-21 e s.m.i.)

1. Con cadenza annuale le parti negoziali concorderanno, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, l'importo da destinare ai nuovi "differenziali stipendiali", da realizzarsi mediante l'attivazione dei meccanismi selettivi disciplinati all'art. 5 del presente regolamento.
2. Detto importo complessivo verrà ripartito dalle parti negoziali, di norma proporzionalmente agli aventi diritto, fatto salvo quanto previsto al sotto riportato comma 3, al fine di costituire **singoli fondi** da destinare a ciascuna Area contrattuale.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

3. Il sopra riportato criterio potrà essere rivisto dalle parti negoziali, con cadenza annuale, in seguito a verifica dell'andamento delle progressioni economiche all'interno delle aree .

Articolo 5
(Criteri di selezione)

1. Le procedure selettive si realizzano mediante la formulazione di **graduatorie di merito**, suddivise per area contrattuale.
2. Al fine di redigere le predette graduatorie finalizzate all'attribuzione di un differenziale stipendiale interno all'area sono utilizzati i seguenti **indicatori ponderati (come da allegate schede)**, stabiliti entro i limiti indicati dall'art.86 del CCNL 2019-21:

- a) Criteri connessi alle **capacità professionali acquisite** (tramite percorsi formativi o titoli di studio) **derivanti dall'esperienza lavorativa**, con particolare riguardo alla capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico professionali e di pianificare e organizzare le attività del proprio lavoro con l'apporto di percorsi formativi.

Vengono valutati i titoli formativi conseguiti dalla data dell'ultimo inquadramento nella ex categoria e posizione economica o dall'ultima progressione economica nell'area (compresi i periodi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato), fino al 31.12 dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione economica.

Sono pertinenti e quindi valutabili i corsi formativi oggetto di programmazione da parte dell'Ateneo, in quanto ritenuti obbligatori da parte dei competenti Organi Accademici. La partecipazione a corsi di tipo specialistico è valutabile solo se l'oggetto del corso risulta attinente al Settore professionale di inquadramento. Non sono valutabili singoli esami sostenuti per corsi di studio universitario.

Sono valutabili i titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla ex categoria/area di appartenenza in possesso del candidato fino al 31.12 dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione economica.

b) Esperienza professionale maturata.

b 1) Esperienza nella posizione economica/Area dall'ultima peo/pev svolta

Sono valutati i periodi di lavoro prestati dal dipendente dalla data dell'ultima progressione economica effettuata fino al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento nella **medesima area contrattuale** (o posizione economica antecedente al CCNL 2019-21) nella stessa o altra amministrazione del comparto.

Sono valutati i periodi di lavoro prestati con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale se svolti presso Unimore. Qualora svolti presso altri atenei vengono valutati i periodi svolti solo a tempo indeterminato. Rientrano nel conteggio del periodo di lavoro anche quelli ulteriori e precedenti il periodo temporale richiesto per l'accesso alla procedura selettiva del presente regolamento (art.3, comma 1 del presente regolamento).

b 2) Esperienza come anzianità nell'Ateneo.

Viene valutata l'anzianità di servizio maturata alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento: viene considerata l'anzianità a tempo indeterminato svolta presso Unimore o altri atenei e a tempo determinato presso solo Unimore.

[Handwritten signatures and initials]

4



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

- c) **Valorizzazione delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite dal dipendente nell'Area di appartenenza** al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Qualora, per una o più delle annualità del periodo di riferimento non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio, saranno acquisite e valutate le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (ad eccezione di quelle ottenute nel periodo precedente all'ultima progressione economica ottenuta). Il punteggio verrà attribuito anche in assenza di tre valutazioni per quelle disponibili.

Al dipendente verrà attribuito un punteggio corrispondente al giudizio ottenuto nella valutazione della performance individuale per ciascun anno del triennio precedente alla procedura selettiva.

Casi particolari

Al personale assunto per mobilità si terrà conto delle/a valutazione/i ottenute nell'amministrazione di provenienza rapportandola alla scala di valutazione operante nell'ateneo di Modena e Reggio Emilia.

Nel caso in cui il dipendente abbia conseguito nel corso dello stesso anno due valutazioni (casi di mobilità), si attribuisce la valutazione conseguita nell'Ateneo.

3. L'assegnazione dei punteggi di cui ai punti a), b), c) viene effettuata da una Commissione valutativa, nominata con Decreto del Direttore Generale o suo delegato. Essa è composta da tre membri di cui un Presidente e due componenti, uno dei quali con funzioni di segretario.
4. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 2 del presente articolo vengono riservati i seguenti punteggi massimi:
- 5.

INDICATORI	AREA			
	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP
a) capacità professionali acquisite (attività formative /titoli di studio)	Fino a 20	Fino a 17	Fino a 15	Fino a 10
b) Esperienza professionale maturata	Fino a 40	Fino a 40	Fino a 40	Fino a 40
c) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza	Fino a 40	Fino a 43	Fino a 45	Fino a 50
totale	100	100	100	100

6. Ai dipendenti che non hanno conseguito progressioni economiche nell'Area di riferimento da più di sei anni verrà attribuito un punteggio ulteriore come segue:

- In caso di decorrenza dall'ultima progressione economica interna all'area superiore a 6 anni ed inferiore a 8 anni, incremento del punteggio pari al 1% rispetto a quanto ottenuto sommando i punteggi delle lettere a) e b)
- In caso di decorrenza dall'ultima progressione economica interna all'area pari o superiore a 8 anni e inferiore a 13 anni, incremento del punteggio pari a 2% rispetto a quanto ottenuto sommando i punteggi delle lettere a) e b)
- In caso di decorrenza dall'ultima progressione economica interna all'area pari o superiore a 13 anni, incremento del punteggio pari al 3% rispetto a quanto ottenuto sommando i punteggi delle lettere a) e b).

40e

ut ml

W

D 5

er

lce



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

7. Al termine di tali procedure selettive i differenziali stipendiali saranno disposti nel numero consentito dalla disponibilità di risorse destinate, ai sensi dell'art.4, a ciascuna graduatoria di merito prevista al comma 1.

Articolo 6 (Procedimento)

1. La Direzione Organizzazione programmazione e Sviluppo Risorse Umane provvede ad individuare, in conformità al vigente CCNL e al presente Regolamento, gli aventi diritto a partecipare, inserendoli in un apposito elenco e l'Ufficio Selezione a predisporre il bando di selezione che viene emanato con Decreto del Direttore Generale o suo delegato.
2. Le domande devono essere presentate **entro il termine stabilito dal bando** all'Ufficio Selezione ed Assunzione del Personale. L'ufficio Selezione provvede ad acquisire dall'Ufficio Relazioni sindacali pari opportunità e welfare (per i fini di quanto previsto all'art.5 – comma 3 -) i dati inerenti alla lettera c) dell'art. 5 – comma 2 del presente regolamento.
3. La Commissione predetta, **entro novanta giorni dalla ricezione della documentazione, provvedono all'attribuzione dei punteggi** di cui alle lettere a), b), c) dell'art.5 del presente regolamento attenendosi ai criteri di valutazione individuati nell'Allegato A , che costituisce parte integrante del presente Regolamento, è tenuta a trasmettere la documentazione completa all'Ufficio Selezione ed Assunzione del Personale per la pubblicazione delle graduatorie finali.
4. Nella predisposizione delle graduatorie, in caso di parità di punteggio, la precedenza è da attribuire al dipendente che ha usufruito di un numero minore di progressioni economiche o che ha ottenuto un minor numero di differenziali stipendiali nell'area di appartenenza; in caso di parità di posizione economica, avrà la precedenza il candidato con maggiore anzianità nella stessa, in caso di ulteriore parità avrà precedenza il dipendente più anziano di età.
5. Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente, in relazione ai punteggi di cui alle lettere a), b), c) dell'art.5 attribuiti dalla Commissione predetta, può presentare le proprie osservazioni all'Ufficio Selezione ed assunzione del personale che, sulla base delle osservazioni pervenute, ha il potere in autotutela di riconvocare la predetta Commissione che riesaminerà ed eventualmente modificherà i punteggi assegnati nei trenta giorni successivi.
6. Il dipendente può impugnare di fronte all'autorità giudiziaria competente le decisioni della Commissione Valutativa.

Articolo 7 (Decorrenza)

1. Il presente Regolamento entra in vigore dal giorno stesso della pubblicazione sull'Albo Ufficiale d'Ateneo.



INDICATORI AREA OPERATORI

		punteggi	punteggio MAX
Capacità professionale acquisita	Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni	7	15
	Più di 1 attestato	15	
Esperienza professionale maturata	Titolo superiore a quello previsto per l'accesso: diploma qualifica professionale	4	5
	Titolo superiore rispetto al diploma qualifica professionale (da diploma o titoli universitari)	5	
	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato da 5 a 10 anni	3	4
	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni	4	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE >= 4 anni <= 6 anni	9	36
Anzianità nella posizione economica	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE >6 anni <= 9 anni	18	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 9 anni <=12 anni	27	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 12 anni	36	
Valorizzazione ultime tre valutazioni	Media delle ultime tre valutazioni della performance, moltiplicato per il coefficiente 4 $Pf = ((V1 + V2 + V3) / 3) \times 4$ dove V1, V2, V3 sono le ultime tre valutazioni	Pf	40
			100



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

INDICATORI AREA COLLABORATORI

Capacità professionale acquisita	Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni	Titoli culturali e professionali	Esperienza professionale maturata	Valorizzazione ultime tre valutazioni	punteggi	punteggio MAX
	N.1 attestato				6	12
	Più di 1 attestato				12	
	Abitazioni professionali				1	5
	Titolo superiore a quello previsto per l'accesso: laurea triennale/ diploma Universitario (ante D.M. 509/99)				2	
	Abitazioni professionali che richiedono come requisito per il conseguimento la laurea triennale				3	
	Titolo superiore rispetto alla laurea triennale (titoli di studio che prevedono come requisito la laurea triennale: laurea magistrale - specialistica - vecchio ordinamento, master 1° livello e titoli superiori)				5	
Esperienza professionale maturata	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato da 5 a 10 anni				2	4
	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni				4	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE >= 4 anni <= 6 anni				9	36
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 6 anni <= 9 anni				18	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 9 anni <= 12 anni				27	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 12 anni				36	
	Media delle ultime tre valutazioni della performance, moltiplicato per il coefficiente 4,3				Pf	43
	$Pf = ((V_1 + V_2 + V_3) / 3) \times 4,3$ dove V ₁ , V ₂ , V ₃ sono le ultime tre valutazioni					
						100

CU



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

INDICATORI AREA FUNZIONARI

		punteggi	punteggio MAX
Capacità professionale acquisita	N.1 attestato	4	9
	Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni	9	
Esperienza professionale maturata	Abilitazioni professionali	2	6
	Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso: laurea magistrale/ specialistica/ vecchio ordinamento, master di 1° livello	4	
	Titolo di studio/ abilitazioni professionali che richiedono come requisito per il conseguimento la laurea magistrale / specialistica/ vecchio ordinamento, master 2° livello	6	
	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato da 5 a 10 anni	2	
Valorizzazione ultime tre valutazioni	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni	4	36
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE >= 4 anni <= 6 anni	9	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE >6 anni <= 9 anni	18	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 9 anni <=12 anni	27	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 12 anni	36	
	Media delle ultime tre valutazioni della performance, moltiplicato per il coefficiente 4,5		
	Qualità delle prestazioni individuali e arricchimento professionale (Punteggio annuo della Performance Individuale negli ultimi 3 anni)**		
		Pf	45
			100

$$Pf = (V_1 + V_2 + V_3) / 3 \times 4,5$$

dove V₁, V₂, V₃ sono le ultime tre valutazioni

Handwritten signatures and initials: *te*, *FR*, *SA*, *WF*, *MF*, *De*, *9*, *Q*



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

INDICATORI AREA ELEVATE PROFESSIONALITA'

		punteggi	punteggio MAX
Capacità professionale acquisita	Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni	N.2 attestati Più di 2 attestati	3 6
	Titoli culturali e professionali	Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso: laurea magistrale, specialistica, vecchio ordinamento, master di 1° livello Titolo studio superiore (master 2° livello, dottorato, dip. Specializzazione o abilitazioni professionali che richiedono la laurea specialistica o magistrale), Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato da 5 a 10 anni Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni	2 4 2 4
Esperienza professionale maturata	Anzianità di servizio	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE >= 4 anni <= 6 anni Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE >6 anni <= 9 anni Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 9 anni <= 12 anni	9 18
	Anzianità nella posizione economica	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIMORE > 12 anni	27 36
Valorizzazione ultime tre valutazioni	Qualità delle prestazioni individuali e arricchimento professionale (Punteggio annuo della Performance Individuale negli ultimi 3 anni)**	Media delle ultime tre valutazioni della performance, moltiplicato per il coefficiente 5 $Pf = ((V1 + V2 + V3) / 3) \times 5$ dove V1, V2, V3 sono le ultime tre valutazioni	Pf 50
			100



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Gianluca MARCHI *Gianluca Marchi*

Ing. Luca CHIANTORE *Luca Chiantore*

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. *Gianluca Marchi*

Luca Chiantore
Francesco Pistip
Carlo Marchi

F.L.C.-C.G.I.L. *Carlo Marchi*

CISL-FSUR _____

S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L. *Carlo Marchi*

