

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) di cui all'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte progettuali finalizzate alla creazione di tre Digital Education Hubs nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido alle università" – Investimento 3.4 "Didattica e competenze universitarie avanzate" – Sub-investimento 3) "Digital Education Hubs (DEH)", finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU - Decreto Direttoriale MUR n.2100 del 15 dicembre 2023- **DEH2023-00003-EDUNEXT**

CUP E83C23003480007



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Ufficio Reclutamento Personale Docente, Ricercatore e Atipici – via Università 4, Modena
Tel.: 059/2056072-7077-7056-6451
Email: ufficioatipici@unimore.it
pec: reclutamentodocenti@pec.unimore.it
www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Pubblicato sul sito web di Ateneo

**Ufficio Reclutamento Personale
Docente, Ricercatore e Atipici**

LA DIRIGENTE

NELL'INTERESSE DEL CENTRO INTERATENEEO EDUNOVA

VISTO il d.P.R. 22 Dicembre 1986 n. 917;
VISTA la legge 9 Maggio 1989, n. 168;
VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e in particolare l'art. 7 e s.m.i;
VISTA la legge 240 del 30.12.2010 e in particolare l'art. 18;
VISTO il vigente Regolamento di Ateneo disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;
CONSIDERATO che, in virtù delle delibere del Consiglio di Amministrazione del 17 gennaio 2024 e del 25 ottobre 2024, l'Ateneo partecipa in qualità di soggetto capofila di HUB del progetto "EDUNEXT – Digital Education Hub" (CUP:E83C23003480007), ammesso a finanziamento con il predetto Decreto Direttoriale MUR n. 1152 del 31 luglio 2024, a valere sui fondi NEXTGENERATIONEU;
VISTA la circolare prot. nr. 25223 del 15.12.2015 a firma del Direttore Generale di questa Università, con cui si dispone che dall'1.1.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento di incarichi da conferire ex art. 7 comma 6 d.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta da dette esigenze;
VISTO il decreto dirigenziale prot. nr. 110546– rep. nr. 351/2025 dell'11.4.2025 con cui è stata indetta una procedura di interpello per curriculum vitae, riservata al personale tecnico amministrativo di ruolo dipendente di questa Università, per l'attribuzione di un incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto: "Tutoraggio didattico in supporto al Progetto PNRR EDUNEXT per il Corso di laurea Magistrale in Salute e Sport";
VISTO che entro il termine di presentazione delle domande del 15.4.2025 non sono state presentate domande da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università;

ATTESTA

che la procedura di interpello per l'attribuzione di un incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto: "Tutoraggio didattico in supporto al Progetto PNRR EDUNEXT per il Corso di laurea Magistrale in Salute e Sport" bandita con decreto dirigenziale prot. nr. 110546– rep. nr. 351/2025 dell'11.4.2025, ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del 15.4.2025 da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università, cui la procedura era riservata.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello, si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

LA DIRIGENTE

(dottorssa Maria Raffaella INGROSSO)