PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RELATIVA ALL'ANNO 2024 DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA (decreto prot. nr. 97111 del 24.3.2025, rep. nr. 319/2025)

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE-INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE

Il giorno 13.05.2025 alle ore 12:00, in modalità telematica meet.google.com/bdg-zbef-jcj si riunisce la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe per gli adempimenti preliminari e per definire i criteri e modalità di valutazione.

La Commissione risulta così composta:

- Dott. Stefano Dionisi, Presidente;
- Dott.ssa Francesca Cocchi, Componente;
- Dott.ssa Tania Cosma Verteramo, Componente con funzioni di segretaria verbalizzante

Prima dell'inizio dei lavori, la Commissione ha preso visione dell'elenco dei candidati presente su PICA (**Allegato 1**).

Inoltre, tutti i componenti della commissione dichiarano l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.p.C (**Allegato 2**)

Dato atto della costituzione della Commissione (Decreto Dirigenziale prot. n. 0120605 del 28/04/2025-repertorio 386/2025), considerata la pubblicazione sull'Albo di Ateneo del provvedimento di nomina, il Presidente dichiara aperti i lavori.

La Commissione, preliminarmente e collegialmente, prende visione del bando in oggetto e procede a definire i criteri per la valutazione dei candidati, considerando quanto previsto dal predetto bando.

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 del bando -Criteri di valutazione-, la Commissione adotta i criteri già stabiliti dallo stesso bando, riportandoli così come di seguito indicati:

a) Criteri connessi alle capacità professionali acquisite (tramite percorsi formativi o titoli di studio) derivanti dall'esperienza lavorativa, con particolare riguardo alla capacità di sviluppare la propria professionalità approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali e di pianificare e organizzare le attività del proprio lavoro con l'apporto di percorsi formativi.

Sono valutati i titoli formativi acquisiti dal dipendente a partire dalla data dell'ultimo inquadramento nella ex categoria e posizione economica, oppure dall'ultima progressione economica nell'area di appartenenza (inclusi eventuali periodi di lavoro a tempo determinato), fino al 31.12.2023.

Ai fini della valutazione, sono considerati pertinenti i corsi formativi programmati dall'Ateneo e ritenuti obbligatori dagli Organi Accademici competenti. La partecipazione a corsi di tipo specialistico è valutabile solo se l'argomento del corso risulta coerente con il Settore professionale di inquadramento del candidato.

Non sono invece valutabili i singoli esami sostenuti nell'ambito di corsi di studio universitari.

Sono inoltre valutabili i titoli di studio di livello superiore rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla ex categoria o all'attuale area di appartenenza, purché conseguiti entro il 31.12.2023.

b) Esperienza professionale maturata

b.1) Esperienza nella posizione economica/area dall'ultima peo/pev svolta

Sono valutati i periodi di lavoro prestati dal dipendente dalla data dell'ultima progressione economica effettuata fino al 31.12.2023 nella medesima area contrattuale (o posizione economica antecedente al CCNL 2019-21) nella stessa o in altra Amministrazione del comparto. Sono valutati i periodi di lavoro prestati con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e/o parziale se svolti presso Unimore ma solo a tempo indeterminato se svolti presso altri Atenei.

b.2) Esperienza come anzianità di servizio

Viene considerata l'anzianità maturata dalla presa di servizio fino alla data del 31.12.2023:

- presso Unimore a tempo determinato e indeterminato
- presso altri Atenei a tempo indeterminato

c) Valorizzazione delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite dal dipendente nell'area di appartenenza al momento della partecipazione alla selezione o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Ai fini della valutazione, saranno considerate le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite dal dipendente nell'ambito dell'area di appartenenza al momento della partecipazione alla selezione, oppure nella corrispondente categoria prevista dal precedente sistema di classificazione.

Nel caso in cui, per una o più annualità del periodo di riferimento, non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenze dal servizio si prenderanno in considerazione le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, ad esclusione di quelle riferite a periodi antecedenti all'ultima progressione economica ottenuta.

Anche in presenza di un numero inferiore a tre valutazioni, il punteggio sarà comunque attribuito sulla base di quelle disponibili, considerando il giudizio riportato nella valutazione della performance individuale per ciascun anno del triennio precedente la presente procedura selettiva.

Per il personale assunto tramite mobilità si terrà conto delle valutazioni ottenute nell'Amministrazione di provenienza, rapportandole alla scala di valutazione in uso nell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia.

Nel caso in cui il dipendente abbia conseguito due valutazioni (es. mobilità) nel corso dello stesso anno, verrà considerata quella ottenuta presso l'Ateneo di Modena e Reggio Emilia.

Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 1 del presente articolo vengono riservati i seguenti punteggi massimi:

INDICATORI	AREA			
	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP
a) Capacità professionali acquisite (attività formative / titoli di studio)	Fino a 20	Fino a 17	Fino a 15	Fino a 10
b) Esperienza professionale maturata	Fino a 40	Fino a 40	Fino a 40	Fino a 40
c) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'area di appartenenza	Fino a 40	Fino a 43	Fino a 45	Fino a 50

<i>totale</i>	100	100	100	100
----------------------	------------	------------	------------	------------

Ai dipendenti che non hanno conseguito progressioni economiche nell'area di riferimento da più di 6 anni verrà attribuito un punteggio ulteriore come segue:

- in caso di decorrenza dall'ultima progressione economica interna all'area superiore a 6 anni ed inferiore a 8 anni, incremento del punteggio pari all'1% rispetto a quanto ottenuto sommando i punteggi delle lettere a) e b);

- in caso di decorrenza dall'ultima progressione economica interna all'area pari o superiore a 8 anni ed inferiore a 13 anni, incremento del punteggio pari al 2% rispetto a quanto ottenuto sommando i punteggi delle lettere a) e b);

- in caso di decorrenza dall'ultima progressione economica interna all'area pari o superiore a 13 anni, incremento del punteggio pari al 3% rispetto a quanto ottenuto sommando i punteggi delle lettere a) e b).

4. In caso di parità di punteggio nella graduatoria, la precedenza sarà attribuita al dipendente che:

- ha beneficiato di un minor numero di progressioni economiche
oppure
- ha ottenuto un minor numero di differenziali stipendiali nell'area o ex categoria di appartenenza

In caso di ulteriore parità, avrà precedenza il candidato con maggiore anzianità nella medesima posizione. Qualora la parità persista, sarà data precedenza al dipendente con maggiore età anagrafica.

La Commissione prende altresì atto che il competente ufficio dell'Amministrazione centrale ha provveduto a caricare su PICA la valorizzazione delle ultime valutazioni.

La Commissione chiude i lavori alle ore 12:30 e si riconvoca per la valutazione dei candidati nelle giornate del 14, 15 e 16 maggio 2025.

Letto e approvato il presente verbale, la seduta è tolta.

Dott. Stefano Dionisi, Presidente _____

Dott.ssa Francesca Cocchi, Componente _____

Dott.ssa Tania Cosma Verteramo,
Componente con funzioni di segretario verbalizzante _____