



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

*Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL*

*Via Università 4, Modena*

*Tel.: 059/2056512 – 2056445-6075-7078-6445*

email: [ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)

**Pubblicato sull'albo online di Ateneo**

**LA DIRIGENTE**

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i;

VISTO il d.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i;

VISTO il d.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i;

VISTO il d.lgs. 81/2015;

VISTO il d.lgs. n. 196/2003 e il d.lgs. 101/2018;

PREMESSO che

- l'art. 86 del CCNL di comparto del 18.1.2024 dispone le progressioni economiche all'interno delle Aree in relazione alla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal predetto CCNL;
- il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area è definito in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- la progressione è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo;
- in data 18.12.2024 è stato sottoscritto in via definitiva il CCI per l'anno 2024 che prevede l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali nonché l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024;
- richiamata la delibera del 22.11.2024 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo anno 2024;
- considerato che in data 13.12.2024 il Collegio dei revisori dei Conti ha certificato la distribuzione delle risorse del fondo accessorio 2024;

DATO ATTO che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà efficacia a far data dal 1° gennaio 2024;

CONSIDERATO che, la Commissione della procedura selettiva finalizzata alla progressione economica all'interno delle aree relativa all'anno 2024 ha consegnato i verbali in data 29.05.2025;

ACCERTATA la copertura finanziaria

VISTI gli atti della procedura selettiva finalizzata alla progressione economica all'interno delle aree relativa all'anno 2024, bandita con decreto prot. nr. 97111 del 24.3.2025, rep. nr. 319/2025;

ACCERTATA la regolarità formale degli atti, con approvazione, in ogni loro parte, dei verbali in argomento e le risultanze finali della procedura di che trattasi

RILEVATI i casi di parità di merito

**D E C R E T A**

**Art. 1**

Sono approvati gli atti della procedura selettiva in premessa. Il personale beneficiario dei meccanismi selettivi è inquadrato nella nuova posizione economica con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2024.

Art. 2

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2024 nell'Area degli Operatori, a costo pieno, per n. 1 posizione, il dipendente collocato nella graduatoria:

<b>ID PICA</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	
<b>2129722</b>	<b>61,72</b>	
<b>2126120</b>	<b>58,40</b>	

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2024 nell'Area dei Collaboratori, a costo pieno, per n. 8 posizioni, i dipendenti collocati nella graduatoria:

<b>ID PICA</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	
<b>2136215</b>	<b>93,33</b>	
<b>2133424</b>	<b>92,81</b>	
<b>2110719</b>	<b>82,93</b>	
<b>2111764</b>	<b>81,57</b>	
<b>2134542</b>	<b>81,23</b>	
<b>2112298</b>	<b>80,97</b>	
<b>2115809</b>	<b>80,11</b>	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
<b>2124694</b>	<b>80,11</b>	
<b>2108723</b>	<b>79,68</b>	
<b>2119954</b>	<b>79,38</b>	
<b>2130138</b>	<b>79,08</b>	
<b>2111862</b>	<b>77,66</b>	
<b>2116773</b>	<b>77,34</b>	

<b>2108178</b>	<b>77,06</b>	
<b>2127624</b>	<b>76,93</b>	
<b>2115471</b>	<b>73,19</b>	
<b>2116498</b>	<b>70,27</b>	
<b>2120364</b>	<b>69,43</b>	
<b>2114093</b>	<b>69,19</b>	
<b>2128357</b>	<b>68</b>	
<b>2106835</b>	<b>67,29</b>	
<b>2129817</b>	<b>66,70</b>	
<b>2117096</b>	<b>66,55</b>	
<b>2127610</b>	<b>66,40</b>	
<b>2135507</b>	<b>65,85</b>	
<b>2108808</b>	<b>65,72</b>	
<b>2120570</b>	<b>64,83</b>	
<b>2130483</b>	<b>64,69</b>	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
<b>2132310</b>	<b>64,69</b>	
<b>2116732</b>	<b>64,58</b>	
<b>2106848</b>	<b>64,43</b>	
<b>2135434</b>	<b>63,85</b>	
<b>2127820</b>	<b>63,55</b>	
<b>2128142</b>	<b>63,40</b>	
<b>2106867</b>	<b>57,54</b>	

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2024 nell'Area dei Funzionari, a costo pieno, per n. 16 posizioni, i dipendenti nella graduatoria

<b>ID PICA</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	
<b>2118498</b>	<b>99,88</b>	
<b>2121883</b>	<b>99,16</b>	
<b>2112791</b>	<b>99,06</b>	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
<b>2124793</b>	<b>99,06</b>	<b>Precede per età</b>
<b>2112246</b>	<b>99,06</b>	
<b>2112256</b>	<b>98,92</b>	
<b>2126393</b>	<b>98,61</b>	<b>Precede per età</b>
<b>2108168</b>	<b>98,61</b>	
<b>2106002</b>	<b>98,53</b>	
<b>2112292</b>	<b>98,40</b>	<b>Precede per età</b>
<b>2106941</b>	<b>98,40</b>	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
<b>2134390</b>	<b>98,40</b>	
<b>2114278</b>	<b>98,26</b>	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
<b>2106826</b>	<b>98,26</b>	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
<b>2108432</b>	<b>98,26</b>	
<b>2116819</b>	<b>96,60</b>	
<b>2119950</b>	<b>96,46</b>	
<b>2127701</b>	<b>96,38</b>	
<b>2130529</b>	<b>95,99</b>	

<b>2115472</b>	<b>95,70</b>	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
<b>2110559</b>	<b>95,70</b>	
<b>2131703</b>	<b>95,47</b>	
<b>2129742</b>	<b>95,32</b>	
<b>2111747</b>	<b>95,21</b>	
<b>2130345</b>	<b>94,56</b>	
<b>2107137</b>	<b>91,73</b>	
<b>2108239</b>	<b>91,51</b>	
<b>2119784</b>	<b>91,06</b>	
<b>2108858</b>	<b>84,16</b>	
<b>2108874</b>	<b>83,41</b>	
<b>2111989</b>	<b>82,89</b>	
<b>2110964</b>	<b>82,37</b>	<b>Precede per età</b>
<b>2106928</b>	<b>82,37</b>	<b>Precede per maggiore anzianità nell'inquadramento</b>
<b>2123700</b>	<b>82,37</b>	<b>Precede per età</b>
<b>2130916</b>	<b>82,37</b>	
<b>2106968</b>	<b>80,70</b>	
<b>2128769</b>	<b>80,43</b>	
<b>2108145</b>	<b>80,35</b>	
<b>2107232</b>	<b>80,21</b>	
<b>2132308</b>	<b>79,76</b>	
<b>2107165</b>	<b>79,45</b>	
<b>2111169</b>	<b>78,23</b>	

2123538	77,78	
2121761	77,73	
2118603	76,31	
2125852	75,40	
2125112	73	
2130189	72,86	
2120089	72,20	
2125785	71	<b>Precede per maggiore anzianità nell'inquadramento</b>
2136323	71	
2128564	70,30	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
2135934	70,30	<b>Precede per minor numero di progressioni</b>
2126828	70,30	
2121437	70,23	
2105712	69,85	
2118231	69,78	
2116720	69,65	
2133108	68,69	
2108508	68,23	
2120117	68,16	
2130034	67,91	
2106899	67,71	
2112334	67	
2120151	66,69	

<b>2130044</b>	<b>66,41</b>	
<b>2135029</b>	<b>66,11</b>	
<b>2110334</b>	<b>65,98</b>	
<b>2107398</b>	<b>65,91</b>	
<b>2120676</b>	<b>63,98</b>	
<b>2112271</b>	<b>63,26</b>	
<b>2115034</b>	<b>63,06</b>	
<b>2132520</b>	<b>60,06</b>	
<b>2122052</b>	<b>56,85</b>	
<b>2120633</b>	<b>52,26</b>	
<b>2108392</b>	<b>45,01</b>	

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, è dichiarato beneficiario dei meccanismi selettivi per l'anno 2024 nell'Area Elevate Professionalità, a costo pieno, per n. 1 posizione, il dipendente nella graduatoria

<b>ID PICA</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	
<b>2108157</b>	<b>97,65</b>	
<b>2119307</b>	<b>97,31</b>	
<b>2135505</b>	<b>96,85</b>	
<b>2112506</b>	<b>92</b>	
<b>2125587</b>	<b>77,32</b>	
<b>2118629</b>	<b>61,50</b>	

### Art. 3

Ai sensi della graduatoria generale di merito, sono dichiarati vincitori della procedura selettiva ai sensi dell'art. 1, per n. 1 posizione nell'area degli Operatori la dipendente **Antonella D'ANGIO**'.

Ai sensi della graduatoria generale di merito, sono dichiarate vincitrici della procedura selettiva ai sensi dell'art. 1, per le n. 8 posizioni nell'Area dei Collaboratori i dipendenti **Sabrina MUTI, Giulio CASTELLI, Paola LUPPI, Monica BATELLI, Carolina TRICARICO, Alessandra MEDICI, Elisabetta BERTUSI, Ester MALETTA**.

Ai sensi della graduatoria generale di merito, sono dichiarati vincitori della procedura comparativa ai sensi dell'art. 1, per le n. 16 posizioni nell'Area dei Funzionari i dipendenti **Francesca SIMIONATO, Elisabetta LOSI, Teresa PUGLIESE, Maria Cristina MURARI, Gianluca TOSETTO, Roberta CANTARONI, Marina FACHIN, Giulia SCATASTA, Elena VIESI, Elisa PIGNATTI, Giuseppina LEO, Andrea LAZZERINI, Giovanna DI MARZO, Elisabetta GALLI, Simona BIGI, Giuliana MONTOSI**.

Ai sensi della graduatoria generale di merito, è dichiarata vincitrice della procedura selettiva ai sensi dell'art. 1, per n. 1 posizione nell'Area delle Elevate Professionalità la dipendente **Paola PECORARI**.

### Art. 4

La graduatoria è da intendersi provvisoria ai sensi dell'art. 6 comma 5 del Contratto Integrativo, in relazione ai punteggi di cui alle lettere a), b), c) attribuiti dalla Commissione predetta (all.1 "*Prospetto punteggi*"), è facoltà del dipendente di poter presentare le proprie osservazioni all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa; l'Ufficio sulla base delle osservazioni pervenute, ha il potere in autotutela di riconvocare la predetta Commissione che riesaminerà ed eventualmente modificherà i punteggi assegnati nei trenta giorni successivi.

### Art. 5

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi della legge 9.5.1989, n. 168. Avverso al presente provvedimento è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente nei tempi previsti dalla vigente legislazione in materia.

Il presente decreto, unitamente all.1 "*Prospetto punteggi*", verrà pubblicato per un periodo non inferiore a centoventi giorni sull'Albo online dell'Università.

Per quanto non espressamente previsto dal presente decreto valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Dalla data di pubblicazione all'Albo decorre il termine per eventuali impugnative.

Nel presente decreto i ruoli, i termini per i titoli, e le cariche declinati rispetto ad un genere devono intendersi riferiti a tutti i generi.

Modena, 9.6.2025

**LA DIRIGENTE**  
**(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)**  
**Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005**