

ALLEGATO 1 AL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DA INQUADRARE NELL'AREA FUNZIONARI, SETTORE SCIENTIFICO – TECNOLOGICO, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO CHIRURGICO, MEDICO, ODONTOIATRICO E DI SCIENZE MORFOLOGICHE CON INTERESSE TRAPIANTOLOGICO, ONCOLOGICO E DI MEDICINA RIGENERATIVA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA BANDITO CON DECRETO REP. N. 461/2025 PROT. N. 149698 DEL 6/6/2025 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL PORTALE DEL RECLUTAMENTO INPA E SULL'ALBO ONLINE DI ATENEO

Il giorno 26-06-2025 alle ore 10:00 presso modalità telematica (link: meet.google.com/gbu-ofrc-sax) si è riunita la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato.

Le categorie di titoli valutabili ed il relativo punteggio massimo sono specificati nell'art. 7 del bando.

Considerato il totale dei punti assegnabili ai titoli pari a 10, si determinano i criteri di valutazione che verranno pubblicati sul sito di Ateneo:

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Punteggio
<p><i>Diploma di laurea (ante D.M. 509/99) o e Lauree Specialistiche o Magistrali (D.M. 509/99 e DM 270/2004)</i></p> <p>*****</p> <p><i>Laurea (D.M. 509/99)</i></p>	MAX 3,5	<ul style="list-style-type: none"> · 3,5 punti con voto 110 e lode (o punteggio equivalente) · 2,5 punti con voto 110 (o punteggio equivalente) · 1 punti per voto compreso tra 100 e 109 (o punteggio equivalente) · 0,50 punti per voto fino a 99 (o punteggio equivalente) <p>*****</p> <ul style="list-style-type: none"> · 1 punto con voto 110 e lode (o punteggio equivalente) · 0,80 punti con voto 110 (o punteggio equivalente) · 0,60 punti per voto compreso tra 100 e 109 (o punteggio equivalente) · 0,20 punti per voto fino a 99 (o punteggio equivalente)
<p><i>Assegni di ricerca attinenti al profilo richiesto dal bando; borse di studio e/o di ricerca attinenti al profilo richiesto dal bando; prestazioni professionali (di durata non inferiore a sei mesi) svolte a titolo di contratto di lavoro autonomo attinenti al profilo richiesto dal bando.</i></p> <p><i>Non saranno prese in considerazione le prestazioni</i></p>	MAX 3	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto <i>per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto</i> • 0.5 punto per ogni 6 mesi di contratto di Assegno di Ricerca • 0.5 punto per ogni 6 mesi di Borsa di studio e/o ricerca • 0,5 punti <i>per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno</i>

<i>professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.</i>		<i>superiore ai sei mesi</i>
<i>Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed indicizzate sulle banche dati Scopus e/o Web of Sciences, attinenti al profilo richiesto dal bando.</i>	MAX 3	<ul style="list-style-type: none"> · 1 punti per ciascun lavoro in qualità di autore, secondo l'attinenza con il posto messo a concorso · 0,5 punti per ciascun lavoro in qualità di coautore, secondo l'attinenza con il posto messo a concorso
<i>Contratti di lavoro subordinato sia presso Amministrazioni del comparto universitario sia presso pubbliche amministrazioni di altro comparto nell'area Funzionari (ex categoria D) o superiore, ovvero contratti di somministrazione prestati, in qualifiche corrispondenti, presso Università o pubbliche amministrazioni, attinenti al profilo richiesto dal bando. Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio.</i>	MAX 0,5	<ul style="list-style-type: none"> · 0,5 punti per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi

La commissione stabilisce che i titoli presentati dai candidati verranno valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ogni categoria.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno di calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. *attinenza alla traccia proposta;*
2. *capacità di sintesi;*

3. *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;*
4. *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.*

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

L'idoneità informatica si intende assorbita con l'utilizzo del supporto informatico per la prova scritta.

Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

- *abilità di problem setting/solving*
- *spirito di collaborazione*
- *proattività*
- *capacità comunicative*
- *capacità relazionali*

La commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce nella data del 25-12-2025 il termine del procedimento concorsuale.

IL PRESIDENTE
