



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali

Sede  
Largo Sant'Eufemia, 19 · 41121 - Modena, Italia  
T +39 059-2055909/2055811  
F +39 059-2055931

[www.unimore.it](http://www.unimore.it)  
[www.dslc.unimore.it](http://www.dslc.unimore.it)

## DIPARTIMENTO DI STUDI LINGUISTICI E CULTURALI

### IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STUDI LINGUISTICI E CULTURALI

VISTO il DPR 22 dicembre 1986 n. 917;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 7;

VISTA la legge 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 18;

VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione nell'ambito di progetti di ricerca;

VISTA la circolare del Direttore Generale di questa Università del 15.12.2015, prot. 25223, con la quale si dispone che dal 01.01.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento degli incarichi da conferire ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, occorre verificare la presenza, all'interno dell'Università, della professionalità richiesta da dette esigenze;

VISTO l'atto Prot. n. 254089 del 04.09.2025 Rep. n. 2041/2025 con cui è stata indetta una procedura di interpello, per curriculum vitae ed eventuale colloquio, per l'attribuzione di n. 01 incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto di ricerca "Mapping cultural diversity in Reggio Emilia e Modena", progetto di cui è responsabile scientifico la dott.ssa Sara Amadasi. Il progetto si riferisce all'accordo attuativo del protocollo d'intesa siglato tra Unimore (DSLCL) e il comune di Reggio Emilia (servizio cultura, intercultura, giovani e università), per attività di studi. Codice identificativo progetto CON-0251\_ACCORDO\_ATTUATIVO\_COMUNE\_RE\_AMADASI – CUP J89I25001580006, riservata al personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente da questa Università;

VISTO che il termine di presentazione delle domande da parte del personale interno interessato al predetto incarico era stato fissato al 08.09.2025 ore 13.00;

VISTO che entro il predetto termine non sono state presentate domande da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università;

### ATTESTA

che la procedura di interpello per curriculum vitae ed eventuale colloquio per l'attribuzione di n. 01 incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto di ricerca "Mapping cultural diversity in Reggio Emilia e Modena", progetto di cui è responsabile scientifico la dott.ssa Sara Amadasi, in riferimento all'accordo attuativo del protocollo d'intesa siglato tra Unimore (DSLCL) e il comune di Reggio Emilia (servizio cultura, intercultura, giovani e università), per attività di studi. Codice identificativo progetto CON-0251\_ACCORDO\_ATTUATIVO\_COMUNE\_RE\_AMADASI – CUP J89I25001580006, ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del 08.09.2025, ore 13.00, da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello, si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

Il Direttore del Dipartimento  
(prof. Davide Mazzi)