

ALLEGATO 1 - VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER n.1- POSTO DI AREA FUNZIONARI –Settore scientifico – tecnologico, per le esigenze della Sezione di Fisiologia del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, BANDITO CON DECRETO REP. N. 728/2025 PROT. N. 0296978 DEL 28/10/2025 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL PORTALE DEL RECLUTAMENTO INPA E SULL’ALBO ONLINE DI ATENEO.

Il giorno 15/01/2026 alle ore 15:00 presso l'edificio ex istituti Biologici dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia si è riunita la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato.

Le categorie di titoli valutabili ed il relativo punteggio massimo sono specificati nell'art. 7 del bando.

Considerato il totale dei punti assegnabili ai titoli pari a 10, si determinano i criteri di valutazione che verranno pubblicati sul sito di Ateneo:

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Punteggio
Master universitario, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione - attinenti al profilo richiesto dal bando	MAX 3	·3 punti Dottorato di ricerca · 1 punto Assegno di Ricerca di durata annuale o per ogni annualità · 0,50 punti Master o borsa di studio
Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed indicizzate sulle banche dati Scopus e/o Web of Sciences - attinenti al profilo richiesto dal bando	MAX 2	· 0,50 punti per ciascun lavoro in qualità di autore principale (primo ultimo corrisponding), secondo l’attinenza con il posto messo a concorso · 0,30 punti per ciascun lavoro in qualità di coautore, secondo l’attinenza con il posto messo a concorso
Assegni di ricerca, borse di studio e/o di ricerca e borsa di dottorato di durata almeno annuale - attinenti al profilo richiesto dal bando	MAX 1	· 1 se la durata è maggiore uguale ad n.1 anno

Contratti di lavoro subordinato (di durata non inferiore a 6 mesi) presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione o contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili - attinenti al profilo richiesto dal bando.	MAX 1.5	· 0,5 punti per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi
<i>Prestazioni professionali (di durata non inferiore a 6 mesi) svolte a titolo di contratto di lavoro autonomo in favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - attinenti al profilo richiesto dal bando.</i> <i>Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale</i>	MAX 1.5	· 0.5 punti per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi
Corsi di formazione, partecipazione a congressi, conferenze, meetings o workshops nazionali/internazionali, debitamente attestati - attinenti al profilo richiesto dal bando	MAX 0.3	· 0.1 punti per ciascun attestato di partecipazione per ogni corso/congresso ...
Partecipazione documentata (ad es. Lettere di Referenza) a progetti di ricerca	MAX 0.7	· 0.3 per ciascun progetto di ricerca.

La commissione stabilisce che i titoli presentati dai candidati verranno valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ogni categoria.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno di calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Gli esami consistono in una prova scritta e in una prova orale sulle materie del programma d'esame.

Le prove sono volte a verificare le conoscenze, le capacità tecnico professionali, le attitudini e le motivazioni del candidato allo svolgimento delle attività previste dal profilo ricercato.

Nel corso della prova orale sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese e l'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova scritta si svolgerà con le seguenti modalità: domande a risposta aperta a contenuto teorico-pratico da svolgere su computer; la prova verrà quindi stampata direttamente dai candidati.
Le modalità di svolgimento saranno specificate nel verbale della seconda seduta.

La prova scritta e la prova orale si svolgeranno in presenza il 09/02/2026, a partire dalle ore 10:00, presso l'Auletta Scalera (MO-15-01-051), sita nel Dipartimento di Scienze Biomediche Metaboliche e Neuroscienze (BMN), via Campi 287 - 41125 Modena.

La valutazione della prova scritta sarà comunicata agli interessati con la pubblicazione di avviso sul sito di Ateneo da parte dell'ufficio competente. Sarà ammesso alla prova orale chi avrà superato la prova scritta con una votazione di almeno **21/30**.

La valutazione della prova scritta sarà comunicata agli interessati prima dello svolgimento della prova orale mediante affissione nella sede degli esami.

Sarà collocato nella graduatoria di merito chi consegnerà nella prova orale un punteggio di almeno **21/30** che sarà comunicato mediante affissione.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e orale solo per chi ha superato le prove e sarà comunicata agli interessati con la pubblicazione dei risultati conclusivi della selezione sul sito di Ateneo.

Per la formazione della graduatoria, la commissione specifica che la votazione complessiva (max 70 punti) è data dalla somma del voto ottenuto nella prova scritta (max 30 punti), nella prova orale (max 30 punti) e nella valutazione dei titoli (max 10 punti).

Ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. *attinenza alla traccia proposta;*
2. *capacità di sintesi;*
3. *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;*
4. *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.*

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

1. *conoscenza degli applicativi informatici office*
2. *conoscenza del sistema operativo Linux/Windows e relativa shell/powershell.*

Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione, avvalendosi dell'esperto in possesso di competenze specifiche relative alla selezione del personale, professoressa F. Benuzzi, determina i seguenti criteri di valutazione:

- *abilità di problem setting/solving*
- *capacità di lavorare in gruppo*
- *capacità comunicative*

La commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce nella data del 13/07/2026 il termine del procedimento concorsuale.

IL PRESIDENTE

Fausta Lui
