

Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di n. 1 Contratto di Ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 30 dicembre 2010, n. 240 – Dipartimento di Ingegneria “Enzo Ferrari” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, bandita con decreto rep. n. 21 prot. n. 4922 del 12/01/2026

Il giorno 28/1/2026 alle ore 14:45, in modalità telematica attraverso la piattaforma Google Meet al link meet.google.com/uog-uhtg-qcc, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto del 27/01/2026 prot. n. 24802 rep. n. 89 nelle persone di:

Prof. Francesco Guerra	Ordinario di Sistemi di elaborazione delle informazioni presso l’Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-05 - SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI	Presidente
Prof.ssa Claudia Canali	Associato di Sistemi di elaborazione delle informazioni presso l’Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-05 - SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI	Componente
Prof. Domenico Beneventano	Associato di Sistemi di elaborazione delle informazioni presso l’Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-05 - SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI	Componente con anche funzioni di Segretario verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano il Presidente e il Segretario della Commissione giudicatrice, come sopra riportato.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell’art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Contratti di Ricerca, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Contratti di Ricerca, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare l’aderenza delle proposte progettuali con il progetto di ricerca oggetto del bando, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell’attività di ricerca oggetto del contratto.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Contratti di Ricerca e in conformità a quanto previsto all’art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi:

a) aderenza, innovatività, rigore metodologico, qualità della proposta progettuale presentata riferita all’ambito di ricerca oggetto della selezione	Max punti 20/70
La Commissione esprime <u>motivato giudizio</u> relativamente alle voci sotto indicate:	
- aderenza: fino a punti 5	
- innovatività: fino a punti 5	
- rigore metodologico: fino a punti 5	

- qualità: fino a punti 5	Totale della sezione a)	20
b) curriculum scientifico-professionale comprensivo della produttività scientifica complessiva e delle attività di ricerca svolte presso soggetti pubblici e privati, da valutare con particolare riferimento all'attinenza con i contenuti del progetto di ricerca	Max punti 30/70	
La Commissione esprime <u>motivato giudizio</u> relativamente all'attitudine alla ricerca e alle voci sotto riportate:		
• dottorato di ricerca		
– attinente: punti 12		
– parzialmente attinente: punti 5		
– non attinente: punti 2		
• Master di primo/secondo livello, <i>attinente con i contenuti del progetto di ricerca</i>	1	
• Corsi di perfezionamento post-laurea , <i>attinente con i contenuti del progetto di ricerca</i>	2	
• attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri, pubblici o privati, esterna al dottorato (es: assegni, contratti, e borse di ricerca):		
– attinente: punti 1 per anno fino a 5 punti		
– parzialmente attinente: punti 0.5 per anno fino a 5 punti		
– non attinente: punti 0		
• attività di organizzazione di conferenze, convegni, scuole		
– attinente: punti 2		
– parzialmente attinente: punti 1		
– non attinente: punti 0		
• presentazioni e/o poster a conferenze nazionali e internazionali		
– attinente: punti 2 per ogni presentazione a conferenze nazionali e internazionali in Scopus fino a 6 punti complessivi		
– parzialmente attinente: punti 1 per ogni presentazione a conferenze nazionali e internazionali in Scopus fino a 6 punti complessivi		
– non attinente: punti 0		
• premi e riconoscimenti per l'attività di ricerca: punti 1 in presenza di almeno un premio significativo.		
• brevetti depositati: punti 1 in presenza di almeno un brevetto		
Totale della sezione b)	30	
c) attinenza delle pubblicazioni prodotte con il progetto di ricerca oggetto della selezione	Max punti 20/70	
Pubblicazioni attinenti al progetto di ricerca, nel numero massimo indicato nel bando		
• Pubblicazione indicizzata su Scopus o WoS		
– attinente: punti 2,5 per ogni pubblicazione		

- parzialmente attinente: punti 1 per ogni pubblicazione	
- non attinente: punti 0 per ogni pubblicazione	
Totale della sezione c)	20
Totale delle sezioni a) - c)	Max punti 70/100
d) colloquio per accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e la conoscenza della/e lingua/e richiesta/e	Max punti 30/100
La commissione esprime <u>motivato giudizio</u> sull'idoneità del candidato a svolgere l'attività di ricerca oggetto del contratto e sulla conoscenza della lingua/e richiesta/e dal bando	
TOTALE della valutazione	Max punti 100/100

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per la valutazione dell'attività di ricerca, se nella documentazione fornita dai candidati le date di inizio e fine attività non sono riportate nel formato gg/mm/aaaa, ma è presente il solo mese di inizio/fine, non è valutabile il mese di inizio/fine (es: se il mese di inizio dell'attività è "marzo 2024" sarà valutata a partire da "aprile 2024").

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul [sito internet di Ateneo](#), la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 50/70.

La Commissione stabilisce che il colloquio è fissato per il giorno 2 Febbraio alle ore 14:30 in modalità telematica attraverso la piattaforma Google Meet al link <https://meet.google.com/sbn-cwjc-xkq>.

Il colloquio verterà su:

- attività di ricerca del/la candidato/a
- competenze richieste dal progetto di ricerca oggetto del bando
- tematiche relative al progetto di ricerca.

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione della proposta progettuale e dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 28/02/2026 (e comunque entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione, salvo proroga).

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul sito di Ateneo.

La seduta è tolta alle ore 15:00 e il Presidente riconvoca la Commissione in data 30/1/2026 alle ore 16:30 in modalità telematica attraverso la piattaforma Google Meet per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof. Francesco Guerra

Componente, Prof.ssa Claudia Canali

Componente con funzioni di Segretaria/o verbalizzante, Prof. Domenico Beneventano