

**Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di n. 1 Contratto di Ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 30 dicembre 2010, n. 240 – Dipartimento di Ingegneria “Enzo Ferrari” dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, bandita con decreto prot. n. 0321795 del 9/12/2025 rep. n. 806/2025**

Il giorno 13/1/2026, alle ore 15, in modalità telematica attraverso la piattaforma Teams al link [https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_MTc3Nzc3MDAtNTViMi00NzBhLTk1MjMtMTExZTZkY2RkMmFh%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22e787b025-3fc6-4802-874a-9c988768f892%22%2c%220id%22%3a%222c50a878-3242-4668-9dbc-735d3dff4a7a%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MTc3Nzc3MDAtNTViMi00NzBhLTk1MjMtMTExZTZkY2RkMmFh%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22e787b025-3fc6-4802-874a-9c988768f892%22%2c%220id%22%3a%222c50a878-3242-4668-9dbc-735d3dff4a7a%22%7d), si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto prot. 2964 del 09/01/2026 - rep. 11/2026, nelle persone di:

Prof. ssa Stefania Santini	Ordinario presso l’Università di Napoli “Federico II” GSD: 09/IINF-04	Presidente
Dott. Giovanni Fiengo	Ricercatore presso l’Università del Sannio GSD: 09/IINF-04	Componente
Prof. Paolo Falcone	Associato presso l’Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-04	Componente con anche funzioni di Segretario verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano la Presidente e il Segretario della Commissione giudicatrice, come sopra riportato.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell’art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Contratti di Ricerca, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Contratti di Ricerca, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare l’aderenza delle proposte progettuali con il progetto di ricerca oggetto del bando, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell’attività di ricerca oggetto del contratto.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Contratti di Ricerca e in conformità a quanto previsto all’art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi:

a) aderenza, innovatività, rigore metodologico, qualità della proposta progettuale presentata riferita all’ambito di ricerca oggetto della selezione	Max punti 35/70
La Commissione esprime <u>motivato giudizio</u> relativamente alle voci sotto indicate:	
- aderenza: fino a punti 10	
- innovatività: fino a punti 5	
- rigore metodologico: fino a punti 10	
- qualità: fino a punti 10	
Totale della sezione a)	<b>35</b>

<b>b) curriculum scientifico-professionale comprensivo della produttività scientifica complessiva e delle attività di ricerca svolte presso soggetti pubblici e privati, da valutare con particolare riferimento all'attinenza con i contenuti del progetto di ricerca</b>	<b>Max punti 20/70</b>
La Commissione esprime <u>motivato giudizio</u> relativamente all'attitudine alla ricerca e alle voci sotto riportate:	
... ... ...	
• dottorato di ricerca	5
– attinente: punti 5	
– parzialmente attinente: punti 3	
– non attinente: punti 2	
• attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri, pubblici o privati, esterna al dottorato (es: assegni, contratti e borse di ricerca):	5
– attinente: punti 2.5 <i>per ogni semestre</i>	
– parzialmente attinente: punti 1 <i>per ogni semestre</i>	
– non attinente: punti 0.5 <i>per ogni semestre</i>	
• attività di organizzazione di conferenze, convegni, scuole	2
– attinente: punti 1 <i>per ogni evento organizzato</i>	
– parzialmente attinente: punti 0.5 <i>per ogni evento organizzato</i>	
– non attinente: punti 0 <i>per ogni evento organizzato</i>	
• presentazioni e/o poster a conferenze nazionali e internazionali	5
– attinente: punti 2 <i>per ogni presentazione/poster</i>	
– parzialmente attinente: punti 2 <i>per ogni presentazione/poster</i>	
– non attinente: punti 0.5 <i>per ogni presentazione/poster</i>	
• eventuali ulteriori titoli (non obbligatori) ai fini della valutazione, come indicati nel bando:	3
– <i>certificazione della conoscenza della programmazione in ROS, C++/Python, qualunque framework di ML: punti 1.5 per ogni attestato</i>	
Totale della sezione b)	<b>20</b>
<b>c) attinenza delle pubblicazioni prodotte con il progetto di ricerca oggetto della selezione</b>	<b>Max punti 15/70</b>
Pubblicazioni (max. 5, come da bando) attinenti al progetto di ricerca, nel numero massimo indicato nel bando	
<i>Indicare almeno un criterio di valutazione con relativa attinenza, ad esempio:</i>	
• Pubblicazione indicizzata su Scopus, WoS, Google Scholar, ...	
– attinente: punti 3 per ogni pubblicazione	
– parzialmente attinente: punti 1.5 per ogni pubblicazione	
– non attinente: punti 0.5 per ogni pubblicazione	
Totale della sezione c)	<b>15</b>

<b>Totale delle sezioni a) - c)</b>	<b>Max punti 70/100</b>
<b>d) colloquio per accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e la conoscenza della/e lingua/e richiesta/e</b>	<b>Max punti 30/100</b>
La commissione esprime <u>motivato giudizio</u> sull'idoneità del candidato a svolgere l'attività di ricerca oggetto del contratto e sulla conoscenza della/e lingua/e richiesta/e dal bando	
<b>TOTALE della valutazione</b>	<b>Max punti 100/100</b>

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per la valutazione dell'attività di ricerca, se nella documentazione fornita dai candidati le date di inizio e fine attività non sono riportate nel formato gg/mm/aaaa, ma è presente il solo mese di inizio/fine, non è valutabile il mese di inizio/fine (es: se il mese di inizio dell'attività è "marzo 2024" sarà valutata a partire da "aprile 2024").

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul sito internet di Ateneo, la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 50/70.

La Commissione stabilisce che il colloquio è fissato per il giorno 23/2/2026 alle ore 10 in modalità telematica attraverso la piattaforma Teams al link <https://teams.microsoft.com/meet/39848423648347?p=hC1sntZrn9CWtLppcx>

Meeting ID: 398 484 236 483 47. Passcode: mw3rs6Q3

Il colloquio verterà su:

- attività di ricerca del/la candidato/a
- competenze richieste dal progetto di ricerca oggetto del bando
- tematiche relative al progetto di ricerca.

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione della proposta progettuale e dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 1/3/2026 (e comunque entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione, salvo proroga).

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul sito di Ateneo.

La seduta è tolta alle ore 16 e la Presidente riconvoca la Commissione in data 9/2 alle ore 9:00 in modalità telematica attraverso la piattaforma Teams per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof.ssa Stefania Santini

Componente, Dott. Giovanni Fiengo

Componente con funzioni di Segretario verbalizzante, Prof. Paolo Falcone