



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL

Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056445-6493-7078-6450

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

Pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA e sull'Albo online di Ateneo

IL DIRETTORE GENERALE

Procedura selettiva pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, Settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari"

VISTO il Piano Strategico di Ateneo per gli anni 2020-2025;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo del 29.1.2025 relativa al Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025-2027;

VISTO il verbale del Consiglio del Centro CRICT del 21.1.2026 che ha approvato il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo determinato da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, Settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari" per esigenze legate alla gestione delle attività tecniche di progettazione e disegno di componenti/dispositivi meccanici, al supporto della filiera di fabbricazione, all'esecuzione e monitoraggio di prove di laboratorio, nonché all'organizzazione e gestione dei database relativi a prove sperimentali e macchinari nell'ambito del progetto Bando FISA 2022 "EARTH-TECH - Implementation of new Shot-Earth technology in the construction industry" (rif. PRJ-0296-EARTH-TECH-FISA-TARANTINO, CUP: E93C24000250001);

CONSIDERATO che, ad oggi, non sono disponibili graduatorie per profilo analogo a quello ricercato ed è pertanto possibile procedere all'indizione della procedura concorsuale;

PRESO ATTO che al 31.12.2025 il differenziale di genere per l'Area Collaboratori (ex categoria C) è superiore al 30%;

VISTA la normativa richiamata all'art. 13 del presente bando;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 giugno 2023, sulle competenze trasversali del personale contrattualizzato (Framework delle competenze trasversali);

ACCERTATA la copertura finanziaria sul progetto Bando FISA 2022 "EARTH-TECH - Implementation of new Shot-Earth technology in the construction industry" (rif. PRJ-0296-EARTH-TECH-FISA-TARANTINO, CUP: E93C24000250001);

DISPONE:

Art. 1

Numero dei posti – Profilo professionale

È indetta presso l'Ateneo di Modena e Reggio Emilia, una procedura selettiva pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, Settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari".

La sede di servizio per la quale il bando viene indetto è Modena.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria di merito anche per soddisfare future ed eventuali esigenze di personale anche per le sedi di Reggio Emilia e Carpi, nei limiti di spesa previsti a budget di previsione annuale e triennale.

L'Amministrazione garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

I termini maschili utilizzati in questo bando (*esempio: "i candidati"*) si riferiscono a persone di entrambi i sessi.

1.1. PROFILO

Il ruolo recepisce il grado di autonomia e di responsabilità stabiliti dal CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024, Allegato E "Declaratoria delle Aree del sistema di classificazione del personale sezione Università". La risorsa dovrà svolgere attività richiedenti specifica capacità di esecuzione delle procedure con diversi livelli di complessità, valutare nel merito il caso concreto ed interpretare le istruzioni operative.

La professionalità ricercata dovrà occuparsi della gestione delle attività tecniche di progettazione e disegno di componenti/dispositivi meccanici, supporto alla filiera di fabbricazione, esecuzione e monitoraggio di prove di laboratorio, nonché organizzazione e gestione dei database relativi a prove sperimentali e macchinari.

La figura professionale ricercata è in possesso di competenze ed esperienza in disegno tecnico industriale, elementi di costruzione di macchine, tecnologie e processi di fabbricazione meccanica, con capacità di interfacciarsi con la filiera produttiva (officine meccaniche e fornitori), gestione operativa delle attività di laboratorio e organizzazione dei dati tecnici. Si richiedono autonomia operativa nello svolgimento delle mansioni assegnate, capacità organizzativa e disponibilità allo svolgimento dell'attività lavorativa a tempo pieno

1.2 CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICHE

- Utilizzo di software CAD (SolidWorks o equivalenti)
- Conoscenze di base di elementi di costruzione di macchine e componenti meccaniche
- Conoscenza dei principali processi di fabbricazione meccanica
- Utilizzo di strumenti per la gestione di database e dati tecnici
- Buona conoscenza della suite Microsoft Office (Word ed Excel o equivalenti).

È richiesta inoltre la conoscenza della lingua inglese.

1.3 COMPETENZE TRASVERSALI

- capacità di problem solving tecnico-operativo
- capacità di team working
- capacità di gestione delle priorità e rispetto delle tempistiche

Saranno valutati anche aspetti attitudinali e motivazionali.

Art. 2

Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea.

Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis del D. lgs. n. 165/2001, sono ammessi alla selezione anche i familiari di

cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini dei Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

2. essere in possesso del seguente titolo di studio:

diploma d'istruzione secondaria superiore di secondo grado in area tecnico-scientifica

Il candidato dovrà indicare il numero di anni complessivamente previsto per conseguire il titolo di studio. È ammesso al concorso il candidato che, pur non in possesso di uno del predetto titolo, sia in possesso di titolo di studio superiore - diploma di laurea (ante D.M. 509/99) o laurea (D.M. 509/99 o D.M. 270/04) o laurea specialistica (D.M. 509/99) o laurea magistrale (D.M. 270/04) - assorbente e attinente rispetto a quello richiesto.

Saranno inoltre ammessi i titoli di studio dichiarati equipollenti dalla normativa vigente.

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, secondo quanto previsto dalla procedura di riconoscimento dei titoli esteri nel sistema italiano per scopi non accademici (art. 3, comma 1, lettera f), D.L. 25/2025 convertito con legge 13.5.2025 (Legge 69/2025), possono partecipare al concorso con riserva.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero solo nei confronti dei vincitori del concorso che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito.

La dichiarazione di equivalenza del titolo deve essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione.

L'esito negativo del procedimento di equivalenza comporterà l'impossibilità di stipulare il contratto di lavoro e l'immediata decadenza dalla graduatoria di merito.

Si evidenzia che non possono essere allegate semplici Dichiarazioni di Valore.

Per il precitato posto, sono altresì richiesti gli ulteriori requisiti, elencati di seguito:

- 1) età non inferiore ad anni 18;
- 2) godimento dei diritti civili e politici (negli Stati di appartenenza o di provenienza per i cittadini non italiani);
- 3) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati licenziati per motivi disciplinari, né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero con mezzi fraudolenti;
- 4) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente);
- 5) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare per i nati fino al 1985;
- 6) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3,4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di cittadinanza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dal bando di concorso;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia, possono autocertificare soltanto:

- stati, fatti e qualità certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani;
- stati, fatti e qualità certificabili o attestabili in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante, indicando la Convenzione invocata e l'atto con il quale è stata recepita nell'ordinamento italiano.

Al di fuori dei suddetti casi, i candidati dovranno effettuare una semplice dichiarazione relativa a stati, fatti e qualità richiesti. Al momento dell'eventuale assunzione in servizio, dette dichiarazioni dovranno essere comprovate mediante certificazione rilasciata dalle competenti autorità dello Stato estero corredata di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana, che ne attesta la conformità all'originale con le modalità indicate all'art. 3 del DPR n. 445/2000.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato durante o anche successivamente allo svolgimento della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione al concorso dev'essere presentata, a pena di esclusione, attraverso l'applicazione informatica PICA - Piattaforma Integrata Concorsi Atenei - disponibile all'indirizzo <https://pica.cineca.it/unimore/> entro e non oltre le ore **13.00 (ora italiana) del termine perentorio di 20 giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento inPA www.InPA.gov.it**

È escluso ogni altro mezzo di presentazione dell'istanza di partecipazione.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in un giorno festivo, ai sensi dell'art. 2963 comma 3 del Codice Civile la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno utile non festivo.

Alla piattaforma PICA si accede tramite SPID o account PICA. Nel caso di utilizzo di credenziali LOGINMIUR si raccomanda di verificare che le stesse siano attive.

Una guida alla compilazione della domanda può essere consultata al seguente link:

<https://pica.cineca.it/file/LineeGuidaCompilazioneDomandaPICA.pdf/>

Ultimata correttamente la procedura di compilazione e invio della candidatura, il sistema informatico invia automaticamente all'indirizzo email del candidato una ricevuta attestante data e ora di presentazione della domanda.

Spetta al candidato che non riceva tale email di notifica contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unimore>.

Il gestore della piattaforma Pica è il consorzio Cineca, per qualunque problema di natura tecnica è necessario contattare tempestivamente e direttamente Cineca, tramite il link diretto presente sia nella pagina generale dei concorsi sia nella pagina di ogni singolo concorso, cliccando nel riquadro recante la dicitura "Per problemi tecnici contatta il supporto".

L'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL non ha competenza per la risoluzione di problemi di natura tecnico-informatica.

Terminata la procedura di presentazione della domanda, il candidato riceverà una email con la conferma dell'avvenuta consegna e l'indicazione del proprio Numero Identificativo (codice PICA), che dovrà essere riportato in qualsiasi ulteriore comunicazione relativa alla procedura e che sarà utilizzato anche per la pubblicazione online dei risultati della prova.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova con l'informazione del Numero Identificativo (codice PICA) attribuito alla propria domanda. Negli elenchi che verranno pubblicati i candidati saranno identificati dal Numero Identificativo (codice PICA) attribuito alla loro domanda.

Entro il termine di presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza.

La domanda dovrà essere perfezionata e inviata entro e non oltre il termine perentorio di scadenza, pena l'esclusione dalla procedura. Decorso il termine perentorio di scadenza, il sistema informatico inibisce l'accesso alla domanda e il suo invio.

Alla domanda è necessario allegare copia di un documento di identità in corso di validità.

Salvo i casi di accesso alla piattaforma Pica tramite SPID, la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo una delle seguenti modalità:

- mediante server ConFirma: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato.

- mediante firma digitale: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato da questo sito, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.

- mediante sottoscrizione manuale: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito. In tal caso non è richiesta l'autenticazione, ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000.

Saranno dichiarate inammissibili le domande prive di sottoscrizione da parte del candidato, ad eccezione delle domande presentate con modalità di accesso SPID. In caso di accesso tramite SPID, infatti, non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda.

Dopo che la candidatura è stata inviata, non sarà più possibile effettuare sulla stessa alcun intervento e/o modifica.

Eventuali informazioni in merito alla presentazione della domanda potranno essere richieste all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL via email (ufficio.selezioneassunzione@unimore.it) o telefonicamente (059 205 -6445-6493).

Non verranno prese in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine di presentazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda di partecipazione, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome, nome e codice fiscale;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 4) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; se cittadino straniero di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi. I

candidati con cittadinanza diversa da quella italiana debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- 5) il godimento dei diritti civili e politici; non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione;
- 6) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate (la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso) ed i procedimenti penali pendenti. La sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all'assunzione, a meno che si tratti di condanna per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3,4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiego;
- 7) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 8) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2, punto 2), del presente bando;
- 9) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- 10) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di recedenti rapporti di pubblico impiego;
- 11) il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, previsti dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i. (cfr. art. 9). Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso;
- 12) di essere/non essere soggetto con disabilità o accertata diagnosi di DSA;
- 13) la propria disponibilità, in caso di assunzione, a raggiungere qualsiasi sede di servizio venga assegnata;
- 14) di allegare un curriculum vitae aggiornato;
- 15) di allegare copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- 16) di non avere relazioni di parentela e/o affinità entro il quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione, o con un Professore appartenente al Dipartimento di cui all'oggetto secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera C) della Legge 240/2010;
- 17) il recapito eletto ai fini della partecipazione al concorso

Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità o DSA, dovrà specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento della prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104 e Legge 08.10.2010, n.170), allegando la documentazione. Il candidato con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) potrà inoltre chiedere alla Commissione la sostituzione della prova scritta, laddove prevista, con un colloquio. L'adozione delle suddette misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla base della documentazione fornita dal candidato in domanda.

La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera l'amministrazione universitaria da ogni incombenza in merito.

Si ricorda che non possono essere accettati o richiesti ai candidati certificati contenenti informazioni in possesso della Pubblica Amministrazione italiana: saranno accettate solo le autocertificazioni.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

La partecipazione al concorso comporta il versamento di un contributo non rimborsabile pari a € 10 (dieci/00) a copertura forfetaria delle spese concorsuali che dovrà avvenire tramite la piattaforma Pica

integrata con PAGOPA (D.lgs. 217/2017).

In seguito alla compilazione della domanda, il candidato clicca prima sul pulsante "Verifica" per controllare la corretta valorizzazione di tutti i campi obbligatori; poi sul pulsante "Pagamento". Solo dopo aver avviato la transazione di pagamento del contributo il tasto "Firma e presenta" diventerà sensibile e sarà possibile completare l'invio della domanda.

In caso di ritiro della domanda e presentazione di una nuova domanda, il candidato potrà recuperare il pagamento precedentemente effettuato e non dovrà procedere a un nuovo versamento.

Art. 5

Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui all'articolo precedente, quest'Amministrazione provvederà, ove possibile, alla loro regolarizzazione con esclusione delle seguenti tipologie di irregolarità che determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva:

- 1) mancato possesso dei requisiti di accesso
- 2) mancato rispetto dei termini o della modalità di invio dell'istanza di partecipazione
- 3) mancato versamento del contributo di partecipazione al concorso, ove questo non sia sanato entro il termine assegnato dal responsabile del procedimento.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice:

- è nominata dal Direttore Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni
- è composta da tecnici esperti nelle materie oggetto delle prove, nel rispetto del principio della parità di genere e possono farne parte, come componenti aggiunti, soggetti in possesso di requisiti di comprovata professionalità ed esperienza, tra cui anche specialisti in psicologia del lavoro e risorse umane.

Nel corso della riunione preliminare la Commissione definirà, formalizzandoli nei verbali, i criteri e le modalità di valutazione della prova orale.

Al fine di garantire un'immediata pubblicità in merito alla composizione della commissione giudicatrice, il decreto di nomina della stessa verrà pubblicato sull'Albo online di Ateneo al link <https://titulus-unimore.cineca.it/albo/> e sul sito web <https://www.unimore.it/it/ateneo/bandi>

Art. 7

Prove d'esame

L'esame consisterà in una prova orale, anche a contenuto teorico-pratico o applicativo, volta a verificare le conoscenze, le capacità tecnico professionali, le attitudini e le motivazioni dei candidati allo svolgimento delle attività previste dal profilo ricercato e verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- Disegno tecnico
- Realizzazione di macchine

Nel corso della prova sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese e l'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Infine, concorrerà alla valutazione della prova orale l'accertamento degli aspetti motivazionali e attitudinali connessi con le attività riferite al ruolo da ricoprire. Particolare attenzione verrà prestata alla valutazione delle capacità del candidato di collegare gli aspetti teorici con la soluzione di casi pratici.

L'espletamento della prova avverrà nel rispetto della vigente normativa.

Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Le sedute per lo svolgimento del colloquio sono pubbliche. Al termine di tutti i colloqui la Commissione giudicatrice redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che sarà

affisso nella sede della prova.

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Art. 8 **Diario delle prove**

Il diario di svolgimento della prova sarà pubblicizzato a mezzo avviso sull'albo online d'ateneo-<https://titulus-unimore.cineca.it/albo/> - con almeno 15 (quindici) giorni di anticipo rispetto al giorno in cui i candidati ammessi debbono sostenerla.

Tale avviso avrà valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Eventuale rinvio dovuto a motivi organizzativi, nel rispetto dei termini di convocazione previsti dalla normativa vigente, verrà reso noto mediante pubblicazione sull'Albo online di Ateneo al link <https://titulus-unimore.cineca.it/albo/>

Alle candidate che risulteranno impossibilitate al rispetto del suddetto calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, verrà assicurata la partecipazione alla prova di esame, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e in ogni caso la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate interessate ne daranno tempestiva comunicazione all'indirizzo email ufficio.selezioneassunzione@unimore.it così da consentire all'Amministrazione di pianificare per tempo i modi e i tempi atti a garantire la regolare partecipazione alla prova di esame.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi nei giorni e nell'ora che verranno comunicati. L'assenza del candidato alla prova sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi nella sede di esame muniti del documento di riconoscimento in corso di validità allegato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso stesso per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata direttamente all'interessato.

Art. 9 **Preferenze a parità di valutazione**

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno inviare all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (ufficio.selezioneassunzione@unimore.it), i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione, espressamente indicati nella domanda.

In alternativa, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, per tutti i documenti sotto elencati, sarà possibile produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Resta salva, in quest'ultimo caso, la possibilità per l'amministrazione di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Si fa presente altresì che le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Da tali documenti, o dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà risultare inoltre che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

I documenti in questione o le corrispondenti dichiarazioni sostitutive di certificazione dovranno pervenire

all'Amministrazione **entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni** a decorrere dal giorno successivo a quello in cui è stato sostenuto il colloquio. Laddove le preferenze non siano state espressamente indicate in fase di presentazione della domanda di partecipazione, i relativi documenti - seppur inviati nei tempi indicati - non verranno presi in considerazione.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti della professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da Sars Cov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. maggior numero dei figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuti rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-Legge24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge11 agosto 2014, n. 114;
- l. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-Legge6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-Legge24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge11 agosto 2014, n. 114;
- m. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-Legge21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni dalla Legge9 agosto 2013, n. 98;
- n. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-Legge28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge28 marzo 2019, n. 26;
- o. coloro che appartengono al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla categoria per la quale il candidato concorre;
- p. minore età anagrafica.

Art. 10

Formazione e approvazione della graduatoria

Al termine della seduta dedicata alla prova, la commissione formulerà la graduatoria provvisoria secondo l'ordine decrescente dei punteggi ottenuti da ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio, si applicano le preferenze di cui all'articolo precedente.

È dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a bando, il candidato utilmente collocato nella graduatoria definitiva di merito formata secondo i criteri sopra specificati. La graduatoria potrà essere utilizzata dall'amministrazione per soddisfare eventuali ulteriori esigenze di personale che esulano dal progetto finanziatore nei limiti di spesa previsti dal budget di previsione annuale e triennale.

La graduatoria di merito è approvata con decreto del Direttore Generale di questo Ateneo ed è immediatamente efficace e resa pubblica sull'Albo online al link <https://titulus-unimore.cineca.it/albo/> e sul sito web <https://www.unimore.it/it/ateneo/bandi>

Dalla data di pubblicazione sull'Albo della predetta graduatoria, decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente salvo proroghe disposte ex lege.

Art. 11

Stipula del contratto individuale di lavoro e Assunzione in servizio

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato nell'Area Collaboratori, Settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con orario di lavoro a tempo pieno rinnovabile per una durata massima di 3 anni complessivi, e ai fini dell'accertamento dei requisiti per l'assunzione, sarà invitato a presentare, a pena di decadenza ed entro trenta giorni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro, i documenti di rito.

L'Amministrazione, in sede di utilizzo della graduatoria risultante dalla presente selezione, potrà concedere, in caso di motivata richiesta, un unico differimento all'assunzione. In tal caso l'Amministrazione, sempre che successivamente l'Ateneo deliberi l'attivazione di ulteriori rapporti di lavoro a tempo determinato e per mera economia delle procedure, provvederà a riconvocare il beneficiario del differimento a decorrere dalla data da lui prescelta (data che in ogni caso non potrà essere successiva a quella di scadenza della graduatoria).

Il personale che risulta in servizio, a qualunque titolo, presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia al momento della convocazione, a fronte di nuove esigenze di copertura di posti con rapporti di lavoro a tempo determinato, potrà essere riconvocato per una sola altra volta all'avvenuta conclusione del rapporto in corso, nel rispetto dell'interruzione temporale prevista dalle vigenti disposizioni normative, utilizzando la graduatoria valida al momento dell'offerta del nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto, dalle disposizioni di legge e dalle norme comunitarie.

Il trattamento economico spettante sarà corrispondente a quello del personale universitario dell'Area dei Collaboratori, nella misura prevista dalla normativa vigente, cui andranno aggiunti gli emolumenti economici relativi al trattamento di fine rapporto e alla tredicesima mensilità, relativamente al periodo di lavoro prestato presso questa Amministrazione.

Il lavoratore è sottoposto a un periodo di prova di 28 giorni, come previsto dal CCNL di comparto.

Al termine del periodo di prova senza giudizio sfavorevole del Responsabile della Struttura, la prova s'intende superata.

In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.

I candidati potranno essere contattati anche telefonicamente, oppure telematicamente, per assumere servizio. A tal fine, si rammenta che è obbligatoria, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, l'indicazione di un recapito telefonico e l'indicazione di un indirizzo email.

I candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'Amministrazione, saranno dichiarati decaduti dal diritto alla costituzione del rapporto di impiego.

Art. 12

Norme di chiusura

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle vigenti disposizioni sullo svolgimento dei concorsi, in quanto compatibili.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno trattati e diffusi, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. 196/03, come modificato dal D.lgs. 101/2018, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Del presente bando di concorso sarà data pubblicità mediante:

- pubblicazione su InPA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>)

- pubblicazione sull'Albo online di Ateneo al link <https://titulus-unimore.cineca.it/albo/>

- pubblicazione sul sito web di Ateneo al link <https://www.unimore.it/it/ateneo/bandi>

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Sara Bellei, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, via Università n. 4 - Modena, tel. 059/205 6445-6493, email ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

Art. 13
Normativa di riferimento

- ✓ D.P.R. 10.1.1957 nr. 3 *“Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”, art. 3 e s.m.i, nonché le relative norme di esecuzione” e s.m.i, nonché le relative norme di esecuzione;*
- ✓ Legge 9.5.1989 nr. 168 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- ✓ Legge 7.8.1990 nr. 241 e s.m.i. *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;*
- ✓ Legge 5.2.1992 nr. 104 *“Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e s.m.i;*
- ✓ D.P.C.M. 7.2.1994 nr. 174 *“Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;*
- ✓ D.P.R. 9.5.1994 nr. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m.i;*
- ✓ Legge 15.5.1997 nr. 127 *“Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e s.m.i;*
- ✓ D.P.R. 28.12.2000 nr. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i;*
- ✓ D.lgs. 30.3.2001 nr. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i, in particolare il capo III;*
- ✓ D.lgs. 7.3.2005 nr. 82 e s.m.i recante il Codice dell'Amministrazione Digitale;
- ✓ D.lgs. 11.4.2006 nr. 198 e s.m.i. recante il Codice delle pari opportunità;
- ✓ D.lgs. 29.3.2012 nr. 49 *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”;*
- ✓ Legge 6.9.2012, nr. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i;*
- ✓ D.lgs. 14.3.2013 nr. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;*
- ✓ Legge 6.8.2013 nr. 97 *“Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea” e s.m.i, in particolare l'art. 7;*
- ✓ D.lgs. 15.6.2015 nr. 81 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni” e s.m.i.;*
- ✓ Regolamento UE 2016/679 *“Regolamento generale sulla protezione dei dati”;*
- ✓ D.lgs. nr. 196/2003 *“Testo Unico sulla Privacy” come modificato dal d.lgs. 101/2018;*
- ✓ Legge 19.6.2019 nr. 56 *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'art.3;*
- ✓ Legge 27.12.2019 nr. 160 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022” e s.m.i;*
- ✓ Regolamento (UE) 2021/241 del 12.2.2021 del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) presentato alla Commissione Europea il 30.4. 2021, approvato il 13.7.2021 e notificato all'Italia il 14.7.2021;

- ✓ D.P.C.M. 9 novembre 2021 *“Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”*;
- ✓ Decreto-Legge 30 dicembre 2021, n. 228 recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”*, cd. Milleproroghe, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15;
- ✓ Legge 29.6.2022 n. 79 di conversione, con modificazioni, del d.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*;
- ✓ D.lgs. 27 giugno 2022, nr. 104 recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”*;
- ✓ Contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università, sottoscritto in data 9.8.2000, come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008, e il Contratto collettivo di lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021 – sezione Università e Aziende Ospedaliero-Universitarie, sottoscritto in data 18.1.2024.

Modena, 23.4.2026

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Enrico PERITI)
Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005