

Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di Incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della L. 240/2010 – Dipartimento di Ingegneria “Enzo Ferrari”, Responsabile Scientifico Prof. Francesco Maria Puglisi bandita con decreto prot. nr. 0098214 del 10/04/2026, rep. nr. 159/2026

Il giorno 28/04/2026, alle ore 11:30 in modalità telematica attraverso la piattaforma Google Meet al link meet.google.com/csh-tehn-uzv, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto prot. n. 107718 del 28/04/2026 rep. n. 212/2026, nelle persone di:

Prof. Francesco Maria Puglisi	Associato presso l'Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-01 - Elettronica	Presidente
Prof. Pierpaolo Palestri	Ordinario presso l'Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-01 – Elettronica	Componente
Prof. Alessandro Chini	Ordinario presso l'Università di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-01 – Elettronica	Componente con anche funzioni di Segretario verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano il Presidente e il Segretario della Commissione giudicatrice, come sopra riportato. Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell'art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa, per titoli e colloquio, dei candidati ed è volta a valutare il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc e in conformità a quanto previsto all'art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi:

a) attività di studio e di ricerca precedentemente svolte, nonché eventuali esperienze lavorative, in relazione alle attività previste dall'incarico	Max punti 30/70
• dottorato di ricerca in “Information and Communication Technologies” o titolo equivalente conseguito all'estero	
– tesi di dottorato attinente l'argomento della ricerca: punti 15	
– tesi di dottorato parzialmente attinente l'argomento della ricerca: punti 10	
– tesi di dottorato non attinente l'argomento della ricerca: punti 5	
• attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri, pubblici o privati, esterna al dottorato (es: assegni, contratti e borse di ricerca):	
– per attività attinenti all'argomento della ricerca in oggetto: punti 3 per n.1 anno (o sue frazioni pari o superiori a 6 mesi) di attività svolta	
– per attività parzialmente attinenti all'argomento della ricerca in oggetto: punti 2 per n.1 anno (o sue frazioni pari o superiori a 6 mesi) di attività svolta	
– per attività non attinenti all'argomento della ricerca in oggetto: punti 0	

<ul style="list-style-type: none"> • master di primo/secondo livello, attinente all'oggetto della ricerca: punti 1 per ogni master 	
<ul style="list-style-type: none"> • corsi di perfezionamento post-laurea, attinente all'oggetto della ricerca: punti 1 per ogni corso 	
<ul style="list-style-type: none"> • premi e riconoscimenti per attività pertinenti la ricerca esclusi quelli relativi a pubblicazioni (es. best paper award): punti 1 per premio (massimo 3 punti complessivi) 	
<ul style="list-style-type: none"> • ulteriori attività lavorative attinenti all'oggetto della ricerca: punti 1 per n.1 anno (o sue frazioni pari o superiori a 6 mesi) di attività svolta purché attinente all'oggetto della ricerca (per un massimo di 3 punti complessivi) 	
Totale della sezione a)	
b) attività di collaborazione alla didattica e di terza missione precedentemente svolte, in relazione alle attività previste dall'incarico	Max punti 20/70
<ul style="list-style-type: none"> • attività di docenza attinente l'argomento della ricerca: punti 10 per insegnamento o sue frazioni pari o superiori a 3 CFU, punti 5 per insegnamento o sue frazioni inferiori a 3 CFU (massimo 10 punti complessivi) 	
<ul style="list-style-type: none"> • attività di docenza parzialmente attinente l'argomento della ricerca: punti 5 per insegnamento o sue frazioni pari o superiori a 3 CFU, punti 2 per insegnamento o sue frazioni inferiori a 3 CFU (massimo 10 punti complessivi) 	
<ul style="list-style-type: none"> • attività di formazione presso qualificati istituti italiani o stranieri: punti 2 per ogni contratto con durata uguale o superiore a 6 mesi (massimo 5 punti complessivi) 	
<ul style="list-style-type: none"> • partecipazione ad attività di orientamento o divulgazione scientifica e attività affini, finalizzati alla diffusione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca, purché attinenti il settore della ricerca: punti 1 per attività (massimo 3 punti complessivi) 	
<ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a spin-off (coinvolgimento in qualità di socio in iniziative imprenditoriali originate da attività di ricerca): punti 2 per ogni esperienza (massimo 5 punti complessivi) 	
<ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a brevetti in qualità di inventore: punti 5 per ogni brevetto concesso purché attinente all'ambito della ricerca (massimo 5 punti complessivi) 	
Totale della sezione b)	
c) pubblicazioni scientifiche	Max punti 20/70
<p>Pubblicazioni, nel numero massimo indicato nel bando, valutate in relazione all'oggetto della ricerca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - articoli su riviste internazionali, limitatamente a quelle dotate di ISSN e indicizzate su Scopus o WoS, attinenti con l'argomento della ricerca: punti 2 per ogni articolo; - articoli su riviste internazionali, limitatamente a quelle dotate di ISSN, parzialmente attinenti con l'argomento della ricerca: punti 1 per ogni articolo; - articoli su proceedings di congressi internazionali indicizzati su Scopus o WoS attinenti con l'argomento della ricerca: punti 1 per articolo; - articoli su proceedings di congressi internazionali indicizzati su Scopus o WoS parzialmente attinenti con l'argomento della ricerca: punti 0.5 per articolo; - libri e loro capitoli pertinenti l'argomento della ricerca, limitatamente a quelli dotati di ISBN: punti 0.5 per capitolo; punti 1 per libro; - premi e riconoscimenti internazionali relativi a pubblicazioni scientifiche (es. best paper award): punti 1 per premio internazionale (massimo 3 punti complessivi) 	
Totale della sezione c)	
Totale delle sezioni a) – c)	
	Max punti 70/100

d) colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento e alla realizzazione delle attività previste dall'incarico, nonché la conoscenza di una o più lingue straniere rilevanti per le attività da svolgere	Max punti 30/100
Il colloquio sarà volto ad accertare: <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza delle tematiche stabilite nel bando in oggetto • Capacità espositiva • Capacità di sintesi • Conoscenza di lingue straniere rilevanti per le attività da svolgere, identificate nella lingua Inglese 	
TOTALE della valutazione	Max punti 100/100

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per gli elementi valutati sulla base di un criterio temporale vengono prese in considerazione le date di inizio e fine attività nel **formato gg/mm/aaaa**; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore dal 16.1.2024 al 15.12.2024 = 11 mesi.

Se il periodo delle attività è indicato nel **formato mm/aaaa**, non è valutabile il mese di inizio e/o fine; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore da febbraio 2024 a dicembre 2024 = 9 mesi (e non 11), poiché non è possibile determinare il giorno di inizio/fine effettivo.

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul [sito internet di Ateneo](#), la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 50/70.

Il colloquio verterà su:

- attività di ricerca, didattica e terza missione svolte dal/la candidato/a
- competenze richieste dal progetto di ricerca oggetto del bando
- conoscenza delle tematiche stabilite nel bando in oggetto
- capacità espositiva e di sintesi
- conoscenza di lingue straniere rilevanti per le attività da svolgere, identificate nella lingua Inglese

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i candidati partecipanti alla selezione e, subordinatamente, in caso di ulteriore parità, di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 28/05/2026 (e comunque entro tre mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione, salvo proroga).

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul [sito internet di Ateneo](#).

La seduta è tolta alle ore 12.30 e il Presidente riconvoca la Commissione in data 29/04/2026 alle ore 10.00 in modalità telematica per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof. Francesco Maria Puglisi

Componente, Prof. Pierpaolo Palestri

Componente con funzioni di Segretaria verbalizzante, Prof. Alessandro Chini