

ALLEGATO 1 - VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AREA COLLABORATORI, SETTORE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI PER LE ESIGENZE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, BANDITO CON DECRETO REP. N. 258/2026 PROT. N. 113294 DEL 13.05.2026 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL PORTALE DEL RECLUTAMENTO INPA E SULL'ALBO ONLINE DI ATENEO

Il giorno 15.06.2026 alle ore 15.00 presso gli Uffici di SPP dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e tramite meet si è riunita la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato.

Le categorie di titoli valutabili ed il relativo punteggio massimo sono specificati nell'art. 7 del bando.

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Titolo di studio previsto per l'accesso – sarà valutato il voto di conseguimento	MAX 3 PUNTI
Contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni, sia del comparto universitario sia di altro comparto, nell'area dei collaboratori o superiore - attinenti al profilo richiesto dal bando. Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari a quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio.	MAX 5 PUNTI
Contratti di somministrazione presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, attinenti all'area e al profilo richiesto dal bando	MAX 2 PUNTI

Considerato il totale dei punti assegnabili ai titoli pari a 10, si determinano i criteri di valutazione (**allegato 1**), che verranno pubblicati sul sito di Ateneo:

a) Titolo di studio :

*Diploma d'istruzione secondaria superiore di secondo grado
punteggio massimo complessivo attribuibile: 3 punti*

<i>da 91 a 100 punti o equivalenti</i>	<i>punti 3</i>
<i>da 81 a 90 punti o equivalenti</i>	<i>punti 2.50</i>
<i>da 71 a 80 punti o equivalenti</i>	<i>punti 2.00</i>
<i>da 61 a 70 punti o equivalenti</i>	<i>punti 1.50</i>
<i>fino a 60 punti o equivalenti</i>	<i>punti 0.50</i>

b) Contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni, sia del comparto universitario sia di altro comparto, nell'area dei collaboratori o superiore - attinenti al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 5 punti, così suddivisi:

- per ogni sei mesi di servizio prestato in amministrazioni del comparto universitario..... punti 1

- per ogni sei mesi di servizio prestato in altre p.a. o enti di ricerca punti 0.50

Il servizio prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile sono equiparati al servizio prestato negli impieghi civili presso enti pubblici e, pertanto, paritariamente valutati.

c) Contratti di somministrazione presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, attinenti all'area e al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 2 punti

- per ogni sei mesi di servizio prestato presso L'università punti 0.50

Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.

La commissione stabilisce che i titoli presentati dai candidati verranno valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ogni categoria.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno di calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. *attinenza alla traccia proposta;*
2. *approfondimento;*
3. *capacità di sintesi;*
4. *chiarezza espositiva*

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

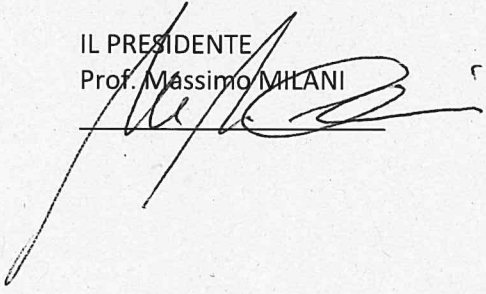
Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione, avvalendosi dell'esperto in possesso di competenze specifiche relative alla selezione del personale, quale ex Direttore del Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Prof. Massimo Milani, determina i seguenti criteri di valutazione:

- *spirito di collaborazione*
- *capacità di lavorare in gruppo*
- *capacità comunicative*
- *capacità relazionali*
- *ascolto attivo ed empatia*

La commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce nella data del **15.12.2026** il termine del presente procedimento concorsuale che verrà pubblicato con i criteri di valutazione;

Letto, approvato e sottoscritto il presente verbale, la seduta è tolta alle ore 16.00 e la commissione viene riconvocata dal Presidente in data 25.06.2026 alle ore 8.30 per la definizione della prova scritta, con successivo svolgimento a partire dalle ore 9.30

IL PRESIDENTE
Prof. Massimo MILANI

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Milani', written over a horizontal line. The signature is stylized and extends above and below the line.